

การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อทั้งบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย หากการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยไม่มีประสิทธิภาพ จะส่งผลกระทบต่อตรงต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและภาพลักษณ์ของบริษัท บริษัทจึงให้ความสำคัญในการดูแลทั้งพนักงานและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานแทนบริษัท ให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมีความปลอดภัย

	เป้าหมายระยะยาว ปี 2568	เป้าหมาย ปีบัญชี 2563/2564	ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี 2563/2564
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บรวม (TRIFR)	<5.5	<15.55	6.35
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	0	0	2.17

แนวทางการบริหารจัดการ

ขอบเขตการรายงานฉบับนี้ครอบคลุมบริษัท แอร์โรเพลกซ์ จำกัด บริษัท แอร์โรคลาส จำกัด และบริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดระยองเท่านั้น ทั้งนี้ข้อมูลในรายงานฉบับนี้ไม่รวมธุรกิจที่อยู่ในพื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการ กรุงเทพมหานคร และหน่วยธุรกิจในต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูล เพื่อยุติการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทและมาตรฐานสากล

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานและผู้รับเหมาผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทมีความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะควบคุมความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยการลดโอกาสในการเกิดและลดความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นให้น้อยที่สุด บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้ทุกบริษัทย่อยปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และกำหนดเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กร โดยอ้างอิงแนวทางปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 หลักการด้าน Process Safety Management (PSM) และแนวทางปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องตามแต่กลุ่มอุตสาหกรรม ควบคู่กับการประเมินความสอดคล้องของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการขอรับรองจากหน่วยงานภายนอก (Disclosure 403-1) บริษัทจะมีการทบทวน นโยบาย กลยุทธ์ การกำหนดเป้าหมายรายปีเป็นประจำทุกปีในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนำไปปฏิบัติโดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบริษัทย่อย

กลยุทธ์เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท

1. การลดความเสี่ยงและพัฒนาระบบควบคุมการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (Disclosure 403-2)

1.1 การบริหารความเสี่ยงในการทำงาน

บริษัทขอขอบข่ายให้ทุกหน่วยงานบ่งชี้ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดความไม่ปลอดภัยหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในทุกกิจกรรมหลักของธุรกิจ โดยครอบคลุมทั้งกิจกรรมของพนักงาน กิจกรรมของผู้รับเหมา และพื้นที่ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมของบริษัท พนักงานระดับหัวหน้างานและพนักงานที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมร่วมกันบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงของประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงเสนอแนะมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงของกิจกรรมหรือกระบวนการนั้นๆ โดยมีการทบทวนความเสี่ยงปีละ 1 ครั้ง ตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง ดังนี้



เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดการด้านความปลอดภัยและเกิดประสิทธิผลสูงสุด บริษัทจัดให้มีการติดตามตรวจสอบและวัดผลการปฏิบัติตามมาตรการและแผนงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนกำหนดให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Procedure / Work Instruction) เพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องให้พนักงานนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย รวมถึงกำหนดรายการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ให้มีความพร้อมในการใช้งาน ลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ และมีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานก่อนปฏิบัติงานและทบทวนความรู้เป็นระยะ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

1.2 การรายงานและการสอบสวนเหตุการณ์ผิดปกติหรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน

กรณีที่มีอุบัติเหตุ (Incident) ผิดปกติเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน ได้แก่ การเกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss) อุบัติเหตุ (Accident) ที่ทำให้บาดเจ็บหรือทรัพย์สินเสียหาย ผู้พบเห็นเหตุการณ์หรือหัวหน้างานที่ได้รับแจ้ง ต้องดำเนินการรายงานอุบัติเหตุ โดยบันทึกแบบฟอร์มใบรายงานเหตุฉุกเฉิน/อุบัติเหตุ ส่งให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ ตามขั้นตอนที่กำหนด บริษัทมีกระบวนการสอบสวนเหตุฉุกเฉิน/อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โดยทางแผนกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จะดำเนินการสอบสวนร่วมกับผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานระดับตั้งแต่ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกขึ้นไปของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือของผู้ประสบอุบัติเหตุ เพื่อร่วมกันหาสาเหตุและกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำ โดยมีการสื่อสารไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ผ่านที่ประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ให้รับทราบเพื่อเพิ่มความระมัดระวังภายในหน่วยงาน

2. การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่พนักงานของบริษัท แต่บริษัทเป็นผู้ควบคุมการทำงานหรือควบคุมสถานที่ทำงานนั้นๆ บริษัทจึงมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 บริการด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (Disclosure 403-3)

การป้องกันความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงาน บริษัท ดำเนินการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงแต่ละพื้นที่ ทั้งการตรวจวัดคุณภาพอากาศ แสงสว่าง เสียง และความร้อน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ รวมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

บริษัทมีบริการด้านสุขภาพให้กับพนักงานเพื่อเฝ้าระวังด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น การตรวจสุขภาพก่อนเริ่มงานและตรวจสุขภาพประจำปีตามปัจจัยเสี่ยง ทั้งการตรวจสมรรถภาพปอด สมรรถภาพการได้ยิน ตรวจสายตาอาชีวอนามัย และตรวจสารเคมีในร่างกาย โดยถ้าพบว่าพนักงานมีผลตรวจสุขภาพที่ผิดปกติ บริษัทจะดำเนินการให้มีการตรวจซ้ำ เพื่อยืนยันผลตรวจอีกครั้ง หากผลตรวจสุขภาพซ้ำผิดปกติโดยมีสาเหตุจากการทำงาน บริษัทพร้อมสอบสวนกับแพทย์เพื่อหาสาเหตุและวิธีการรักษา ตลอดจนพิจารณาให้พนักงานสลับเปลี่ยนหน้าที่การทำงานเพื่อลดผลกระทบหรือปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลการรักษาหรือฟื้นฟูสุขภาพของพนักงาน

ในส่วนของผู้รับเหมา การปฏิบัติงานเฉพาะที่มีผลต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศ บริษัทกำหนดให้บริษัทผู้รับเหมาต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามรายการที่กฎหมายกำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานใบรับรองแพทย์ หากพบว่ามีการตรวจสุขภาพผิดปกติ จะไม่อนุญาตให้เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ต้องให้พบแพทย์เพื่อดำเนินการรักษาสภาพ รวมถึงจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ

ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงานทุกคน (ร้อยละ 100) และจัดบริการศูนย์สุขภาพสำหรับให้คำปรึกษาด้านสุขภาพหรือตรวจรักษาเบื้องต้น รวมถึงการปฐมพยาบาลในกรณีฉุกเฉิน โดยแพทย์และพยาบาลประจำศูนย์สุขภาพ บริษัทจัดอบรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงานโดยประสานงานกับทางโรงพยาบาลระยองในการเข้ามาให้ความรู้กับพนักงานเรื่องการดูแลสุขภาพ ทั้งด้านการทำงาน เช่น เรื่องการยศาสตร์ Office syndrome โรคจากการทำงาน และการดูแลสุขภาพในชีวิตประจำวัน เช่น โภชนาการอาหาร การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ มุ่งเน้นให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและลดการเจ็บป่วยของพนักงาน

2.2 การพัฒนาความปลอดภัยในกระบวนการผลิต

ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทมีการดำเนินการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและสามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต ส่วนกระบวนการที่มีการใช้สารเคมีอันตรายร้ายแรง ใช้มาตรการทางการจัดการและพื้นฐานทางด้านวิศวกรรมในการซึบซับ ประเมิน และควบคุมอันตรายจากกระบวนการผลิต รวมถึงการจัดเก็บ การออกแบบ การใช้ การผลิต การบำรุงรักษา การตรวจสอบ การทดสอบ และการขนส่งหรือเคลื่อนย้ายสารเคมีอันตรายร้ายแรง ดังนี้

ติดตั้งระบบ Emergency เพิ่มเติม	เพื่อให้ครอบคลุมทุกจุดที่มีการปฏิบัติงานกับเครื่องจักร และสามารถควบคุมเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วต่อการใช้งานกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ● ติดตั้งปุ่ม Emergency เพิ่มบริเวณด้านข้างทั้งด้านซ้าย-ด้านขวา (ด้านใน) ทั้งด้านหน้าเครื่องและด้านหลังเครื่อง ด้านละ 2 จุด ให้อยู่ในตำแหน่งที่ใกล้เคียงกันทุกเครื่อง ● ติดตั้งลวดสลิงระบบ Safety และใช้แนวลวดสลิงที่ตึงกดหยุดให้เป็นรูปแบบเดียวกัน ● ตรวจสอบโดยผู้ปฏิบัติงานทุกครั้งก่อนใช้งานเครื่องจักร
ติดตั้ง Sensor Emergency สำหรับเครื่องจักรบางประเภท	● ติดตั้ง Sensor บริเวณจุดปฏิบัติงานที่มีการใช้ของมีคม เพื่อป้องกันการมีวัตถุหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายผู้ปฏิบัติงานเข้าไปใกล้ขณะที่เครื่องจักรจะหยุดการทำงานทันที ● ติดตั้ง Sensor เพื่อป้องกันการมีวัตถุหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายผู้ปฏิบัติงานเข้าไปใกล้ขณะที่ลูกกลิ้งทำงาน เครื่องจักรจะหยุดการทำงานทันที
ดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการใช้สารเคมี	ติดตั้งเครื่องผสมสารเคมีเป็นระบบปิดมีลักษณะการขนส่งแบบท่อ เพื่อลดการสัมผัสระหว่างสารเคมีกับพนักงาน

2.3 การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Disclosure 403-5)

บริษัทจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้พื้นฐานและมีความสามารถในการควบคุมและระงับเหตุการณ์ฉุกเฉินเบื้องต้นได้เป็นประจำทุกปี โดยใช้วิทยากรจากหน่วยงานภายนอกที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์โดยตรง เพื่อลดผลกระทบหรืออันตรายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด และมีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินปีละ 1 ครั้ง ประกอบด้วย เหตุการณ์กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ สารเคมี/น้ำมันหก-รั่วไหล และหม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด

ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทร่วมกับหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นเทศบาลตำบลมะขามคู่ และองค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม จัดการอบรมดับเพลิงขั้นต้นทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม 160 คน เพื่อให้พนักงานมีความรู้และคุ้นเคยกับสภาพเหตุการณ์ และสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในส่วนของผู้รับเหมา บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้รับเหมาที่มีการปฏิบัติงานภายในองค์กร จึงได้กำหนดกฎระเบียบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา โดยผู้รับเหมาต้องเข้ารับการอบรมชี้แจงกฎระเบียบก่อนเข้าปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำ การขึ้นทะเบียนรายชื่อผู้รับเหมาที่ผ่านการอบรม จึงจะสามารถเข้ามาปฏิบัติงานภายในองค์กรได้ และบริษัทยังช่วยพัฒนาคุณค่าโดยให้คำปรึกษาแนะนำด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่ผู้รับเหมาที่ต้องการปรับปรุงระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้รับเหมาให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น

3. สร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จึงได้จัดกิจกรรมต่างๆ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้พนักงานมีความระมัดระวังและรับผิดชอบในการทำงานทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและมีประสิทธิผล

3.1 การมีส่วนร่วมของพนักงาน (Disclosure 403-4)

เพื่อให้งานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจัดให้มีการเลือกตั้งและแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบริษัทย่อย คณะกรรมการประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายบังคับบัญชาที่มาจากการแต่งตั้งและตัวแทนฝ่ายปฏิบัติการที่มาจาก การเลือกตั้ง โดยกำหนดโครงสร้างและหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันสำรวจสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตลอดจนร่วมกันเสนอแนะมาตรการ ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในปฏิบัติงานและเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

3.2 การสร้างจิตสำนึกในบริษัท

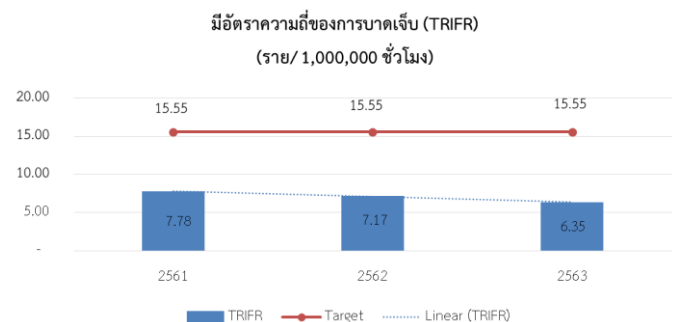
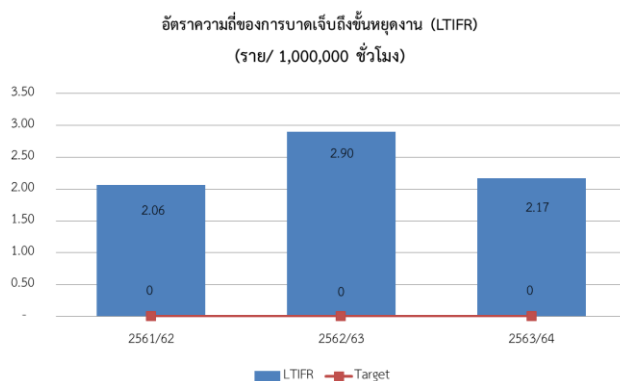
ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ทั้งในสำนักงานและสายการผลิต ผ่านกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม Safety Talk & Environment Talk	บริษัทมีการสื่อสารเพื่อป้องกันรวมถึงลดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงานผ่านช่องทางการประชุมประจำเดือน เพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบถึงข้อมูลความเสี่ยงและอุบัติการณ์ ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปปรับใช้ภายในหน่วยงาน และมีการสื่อสารจากแผนกอาชีวอนามัยและความปลอดภัยกับพนักงาน ผ่านกิจกรรม Safety Talk & Environment Talk เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นการให้ความรู้ ข่าวสาร ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม 
กิจกรรมณรงค์สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)	เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน บริษัทจึงจัดกิจกรรมให้ความรู้และความเข้าใจถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้นหากไม่สวมใส่อุปกรณ์ PPE การพิจารณาเลือกใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงการสวมใส่และดูแลรักษาอย่างถูกวิธี
โครงการแข่งขันลดอุบัติเหตุจากการทำงาน	การแข่งขันระหว่างหน่วยงานเพื่อกระตุ้นให้พนักงานแต่ละหน่วยงานมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันต่อความปลอดภัย ทั้งในการทำงานของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน
กิจกรรม Safety Mind	กิจกรรมตอบคำถามชิงรางวัล เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน (Safety First) ก่อนที่จะลงมือปฏิบัติงาน ทั้งนี้พนักงานสามารถร่วมเสนอความคิดเห็น และแนวทางป้องกันแก้ไขอุบัติการณ์เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำได้ผ่านกิจกรรมนี้
กิจกรรมปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัย Behavior Base Safety (BBS)	เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยลดและปรับแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยงของพนักงานให้ลดลงหรือหมดไป โดยอาศัยหลักพฤติกรรมศาสตร์ และสถิติ รวมถึงความร่วมมือกันของทุกฝ่าย อันจะนำไปสู่การเปลี่ยนทัศนคติที่ดี และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ให้เกิดขึ้นในองค์กร 

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามกลยุทธ์เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท เพื่อบริหารจัดการประเด็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา บริษัทได้มีการติดตามวัดผลจากตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) และ อัตราการเสียชีวิตจากการทำงาน ทั้งของพนักงานและผู้รับเหมา

ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทมี อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) เท่ากับ 2.17 เมื่อเทียบกับปีก่อน แต่สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด และอัตราความถี่ของการบาดเจ็บรวม (Total Recordable Injury Frequency Rate : TRIFR) เท่ากับ 6.35 มีค่าลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน และเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด ถึงแม้ว่า ในปีที่ผ่านมาจะเกิดเหตุการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 แต่บริษัทยังคงสามารถดูแลความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างทั่วถึง ทำให้สถิติอุบัติเหตุมีแนวโน้มลดลง



ในปีบัญชี 2563/2564 บริษัทมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลง โดยลักษณะของการบาดเจ็บหลักเป็นการเกิดอุบัติเหตุจากเครื่องจักร สาเหตุมาจากทั้งการกระทำที่ไม่ปลอดภัยและสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งหลังจากเกิดอุบัติเหตุทางบริษัทได้ดำเนินการสอบสวนหาสาเหตุตามกระบวนการทันที และจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ ทั้งจากหน่วยงานที่มีการเกิดอุบัติเหตุและจากแผนกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากความผิดพลาดและเพิ่มความร่วมมือระหว่งในการปฏิบัติงานครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ในส่วนของผู้รับเหมาไม่มีการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร